



Kerteminde
Kommune

Ledelsessekretariatet
Hans Schacksvej 4
5300 Kerteminde
Tlf.

www.kerteminde.dk

12. december 2023

Sagsnr.
S2023-13396

Dokumentnr.
D2023-129398

Årsrapport 2023 for whistleblowerordningen i Kerteminde Kommune

Pr. 17. december 2021 trådte lov om beskyttelse af whistleblowere i kraft. Den forpligter bl.a. kommuner til at etablere en whistleblowerordning. Formålet med ordningen er at beskytte kommunens medarbejdere og andre som indberetter for enhver form for repressalier, hvis de indberetter om lovovertrædelser og andre alvorlige forhold.

En whistleblowerordning kan, jf. gældende lovgivning, gøres mere eller mindre åben. Den skal som minimum give medarbejdere mulighed for at foretage indberetninger. Ordningen kan maksimalt udvides til at omfatte alle andre, som i deres kontakt med kommunen har mistanke om fx lovovertrædelser eller andre kritisable forhold i kommunen. Ud fra et ønske om størst mulig åbenhed anvendes den brede model, hvor alle med en relation til Kerteminde Kommune kan benytte ordningen. Det vil sige, at der også gives mulighed for at fx tidligere ansatte, leverandører og samarbejdspartnere kan foretage indberetninger.

Det fremgår af loven, at der årligt skal offentliggøres en rapport med oplysninger om ordningen og dens virksomhed.

Udover at indberette til Kerteminde Kommunes whistleblowerordning kan der i stedet indberettes til den nationale whistleblowerordning ved Datatilsynet.

Kerteminde Byråd har i 2021 vedtaget en whistleblowerpolitik, som kan læses på kommunens hjemmeside.

Organiseringen og arbejdsgangen i kommunen

Arbejdsgangen i whistleblowerordningen er, at indberetninger bliver screenet af Lund Elmer Sandager, og de kommer med en anbefaling om det videre forløb, som sendes til en af kommunens to kontaktpersoner (chefjuristen og afdelingschefen for Økonomi, Administrationservice, IT og Digitalisering), som udgør kommunens whistleblowerenhed. Kontaktpersonerne følger op på indberetningerne og foretager de fornødne undersøgelser af anmeldelserne, og udarbejder en redegørelse som gives til direktionen/ledelsen med



anbefaling af reaktioner. Kontaktpersonerne, som udgør kommunens whistleblowerenhed, har ikke kompetence til at gennemføre ansættelsesretlige reaktioner, eller foretage politianmeldelse af ansatte, men kan alene give en anbefaling til direktionen/ledelsen herom. Tilbage melding til whistlebloweren sker via Lund Elmer Sandager. En gang om året udarbejdes en rapport/oversigt om antallet af indberetninger og status for opfølgning på indberetningerne.

Årets henvendelser

Whistleblowerenheden har siden 1. januar 2023 modtaget 11 henvendelser, hvoraf fem af henvendelserne er omfattet af ordningen. De fem henvendelser gennemgås kort nedenfor.

Henvendelse 1:

Det overordnede tema i henvendelsen var børnesager. Den omhandlede dels økonomi som hensyn i børnesager, dels en konkret børnesag, dels forhold vedr. Villaen som anbringelsessted, og sluttelig forhold vedr. børnefaglige undersøgelser.

Alle elementerne i henvendelsen blev undersøgt grundigt, og undersøgelsen viste ikke lovbrud eller uregelmæssigheder.

Henvendelse 2:

Henvendelsen omhandlede forholdene vedr. mulighederne for at få brænde fra kommunen til et offentligt Skt. Hans bål.

Henvendelsen viste, at der var behov for udarbejdelse af retningslinjer for ansøgninger om brænde til offentlige Skt. Hans bål.

Henvendelse 3:

Henvendelsen omhandlede en navngiven borger, som er bevilget flexjob, og hvor anmelderen opfordrede kommunen til at revurdere bevillingen. Henvendelsen indeholdt ikke konkrete oplysninger som gav anledning til en revurdering, hvorfor anmelderen blev opfordret til at fremsende evt. yderligere oplysninger. Dette skete ikke, hvorfor sagen blev afsluttet.

Henvendelse 4:

Henvendelsen omhandlede en navngiven borger, som angiveligt misbrugte kontanthjælpssystemet. Henvendelsen indeholdt mange konkrete oplysninger om muligt misbrug. Sagen blev overdraget til Kontrolenheden.

Henvendelse 5:

Henvendelsen tager afsæt i en BDO rapport omhandlende fejl i underretninger på børneområdet i Nyborg Kommune. Henvendelsen siger, at der i Kerteminde Kommune er tilsvarende problematikker. Henvendelsen indeholdt ikke konkrete oplysninger som gav anledning til en undersøgelse, hvorfor



anmelderen blev opfordret til at fremsende evt. yderligere oplysninger. Anmelder er ikke vendt tilbage på vores henvendelse og sagen lukkes med oplysning til anmelder om, at den kan genoptages, såfremt der fremkommer mere konkrete oplysninger.

De seks henvendelser, som falder udenfor whistleblowerordningen, omhandlede ansættelsesvilkår mellem en privat arbejdsgiver og dennes medarbejdere, samt samarbejdsrelationer til en ledende medarbejder i Kerteminde Kommune. Afsenderne er vejledt om, hvor de i stedet kan rette henvendelse.

Alle 11 henvendelser, som er modtaget i whistleblowerordningen har været anonyme. Det må således formodes, at muligheden for at kunne indberette anonymt har betydning for at indberetningerne foretages.

Der er ikke modtaget indberetninger om forhold vedrørende Kerteminde Kommune via den nationale whistleblowerordning ved Datatilsynet.